

ОДОБРЕНЫ

Правительственной комиссией
по внедрению информационных
технологий в деятельность
государственных органов и
органов местного самоуправления
(протокол от 6 марта 2012 г. № 4)

Рекомендации по определению уровня профессиональных знаний и навыков в области ИКТ у лиц, претендующих на замещение должностей гражданской службы, и гражданских служащих

В соответствии с частью 2 статьи 60 Федерального закона в число приоритетных направлений формирования кадрового состава гражданской

службы входит оценка результатов профессиональной служебной деятельности гражданских служащих посредством проведения аттестации или квалификационного экзамена и применение современных кадровых технологий при поступлении на гражданскую службу и ее прохождении.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы заключается в оценке профессионального уровня кандидатов, а также их соответствия квалификационным требованиям к соответствующей должности. Конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты. При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по должности гражданской службы, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о гражданской службе.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации» аттестация гражданских служащих осуществляется на основе отзывов об исполнении гражданскими служащими, подлежащими аттестации, должностных обязанностей за аттестационный период, подписанных их непосредственными руководителями и утвержденными вышестоящими руководителями, и содержащих, в том числе мотивированную оценку профессиональных, личностных качеств и результатов профессиональной служебной деятельности гражданских служащих.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 111 «О порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня)» при проведении квалификационного экзамена комиссия оценивает

профессиональные знания, навыки и умения (профессиональный уровень) гражданских служащих в соответствии с требованиями должностных регламентов гражданских служащих, сложностью и ответственностью работы, выполняемой гражданскими служащими, на основе экзаменационных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных качеств гражданских служащих, включая индивидуальное собеседование и тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по замещаемой должности гражданской службы.

В этой связи рекомендуется:

при осуществлении оценки профессиональных качеств кандидатов на замещение вакантных должностей гражданской службы в ходе проведения соответствующего конкурса включать в анкеты, тесты, планы индивидуальных собеседований и групповых дискуссий вопросы, которые позволят оценить профессиональные знания и навыки кандидатов, в том числе в области ИКТ, дифференцированные по уровням в соответствии с настоящими рекомендациями;

при проведении аттестации гражданского служащего непосредственным руководителем в отзыве об исполнении данным гражданским служащим должностных обязанностей за аттестационный период в обязательном порядке указывать, соответствуют ли профессиональные знания и навыки в том числе уровню знаний и навыков в области ИКТ, достаточному для выполнения обязанностей, возложенных на него в соответствии с должностным регламентом;

при проведении квалификационного экзамена включать в тесты и планы индивидуальных собеседований вопросы, которые позволят оценить уровень знаний и навыков гражданского служащего, в том числе в области ИКТ, установленных квалификационными требованиями к соответствующей должности гражданской службы.

В случае необходимости по итогам проведения квалификационного экзамена или аттестации гражданский служащий в целях обновления имеющихся профессиональных знаний и совершенствования навыков, в том числе в области ИКТ, может быть направлен на повышение квалификации по образовательной программе соответствующей тематики.

Относительно вопроса о периодичности обновления профессиональных знаний и навыков в области ИКТ следует учитывать, что периодичность обучения гражданских служащих по образовательным программам повышения квалификации установлена Федеральным законом.